**Иностранные работники 2023: какие изменения учесть работодателям**

В 2023 году вступит в силу ряд поправок в Федеральный закон о правовом положении иностранных граждан в РФ и отдельные законодательные акты РФ (Федеральный закон от 14.07.2022 № 357-ФЗ, Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ). Порядок приёма и оформления на работу иностранных граждан несколько изменится, появятся новые правовые статусы, новые виды документов, требования к содержанию трудовых договоров.

В 2023 году вступит в силу ряд поправок в Федеральный закон о правовом положении иностранных граждан в РФ и отдельные законодательные акты РФ (Федеральный закон от 14.07.2022 № 357-ФЗ, Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ). Порядок приёма и оформления на работу иностранных граждан несколько изменится, появятся новые правовые статусы, новые виды документов, требования к содержанию трудовых договоров.

Временно пребывающие в РФ иностранцы получат право на ОМС

С 1 января 20223 года временно пребывающие в РФ работники-иностранцы получат право на обязательное медицинское страхование (ОМС). С этой даты работодатели больше не обязаны требовать от таких работников полис ДМС или обеспечивать их платной медицинской помощью.

Прежние правила будут действовать только для высококвалифицированных специалистов (ст. 8, 12 Закона от 14.07.2022 № 237-ФЗ).

По желанию руководителя компании смогут и далее обеспечивать иностранным работникам платную медицинскую помощь на тех же условиях, что и остальных сотрудников.

С введением новых правил, 1 января 2023 года за временно пребывающих на территории РФ иностранцев, за исключением иностранцев со статусом ВКС, потребуется платить взносы на ОМС (ст. 12 Закона № 237-ФЗ).

Памятка — с кого из иностранных работников требовать при трудоустройстве полис ДМС, за кого платить взносы на ОМС до и после 1 января 2023 года приведена в таблице 1.

**Таблица 1. Полисы ДМС и страховые взносы на иностранных работников в 2022 и 2023 годах**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **СТАТУС ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ** | **ПОЛИС ДМС ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ** | | **СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА ОМС** | |
| До 01.01.23 | После 01.01.23 | До 01.01.23 | После 01.01.23 |
| Временно пребывающие в РФ иностранцы (по визе или без неё) | + | - | - | + |
| Временно или постоянно проживающие в РФ иностранцы (на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство) | - | - | + | + |
| Высококвалифицированные специалисты | + | + | - | - |

Право обращаться в государственные клиники полису ОМС временно пребывающие в РФ иностранцы получат не сразу, а лишь посоле того, как в течение трёх лет работы работодатели выплатят за них взносы в ФОМС (п. 3 ст. 12 Закона № 237-ФЗ). В течение этого времени страхователями могут быть разные работодатели. А работники должны самостоятельно заботиться о том, как попасть на приём к врачу.

Появится новый документ — РВПО

С 1 января 2023 года принимать на работу иностранцев, которые учатся по очной форме в государственных образовательных или научных организациях можно будет вне квоты (п. 5 ст. 1 Закона от 14.07.2022 № 357-ФЗ).

В целях получения образования, иностранцы-студенты смогут получить разрешение на временное проживание в РФ, а также возможность оформить вид на жительство вне зависимости от времени нахождения в России на основании разрешения на временное проживание.

Поскольку право на временное или постоянное проживание в РФ позволяет иностранным работникам трудоустраиваться вне квоты (ч. 4 ст. 13 Закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ), то для привлечения их к работе не потребуется разрешение от МВД.

При приёме на работу иностранцы-студенты могут представить новый документ — разрешение на временное проживание в целях получения образования (РВПО). Его реквизиты нужно указать в трудовом договоре (ст. 1 Закона от 14.07.2022 № 349-ФЗ).

***Справка!****РВПО — это разрешение на временное проживание в России в упрощённой форме для иностранцев, проходящих обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки или по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).*

РВПО будет выдаваться по заявлению иностранного гражданина на срок обучения в государственной образовательной или научной организации и последующие 180 календарных дней. По истечении срока действия РВПО или его аннулирования, трудовой договор с сотрудником следует расторгнуть.

Озвучены квоты на иностранных работников 2023

Квоты на трудоустройство иностранных работников в 2023 году Правительство РФ утвердило постановлением от 03.10.2022 № 1751.

Квоты для основных видов деятельности приведены в таблице 2.

**Таблица 2. Квоты на трудоустройство иностранных работников 2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ВИД ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (КОД ПО ОКВЭД)** | **РАЗМЕР КВОТЫ (В % ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ)** | **ПРИМЕЧАНИЯ** |
| **47.73** Розничная торговля лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) | 0% |  |
| **47.8** Розничная торговля в нестационарных торговых объектах и на рынках | 0% |  |
| **47.99** Прочая розничная торговля вне магазинов, палаток и рынков | 0% |  |
| **47.25.1** Розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах | 15% |  |
| **47.26** Розничная торговля табачными изделиями в специализированных магазинах | 15% |  |
| **49.3** Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта | 24% | Краснодарский край — 0%  Приморский край — 15%  Для хозяйствующих субъектов, осуществляющих на территории Удмуртской Республики деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (код 49.31) и деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32)- 0%; |
| **49.41** Деятельность автомобильного грузового транспорта | 24% | На территории Краснодарского края — 0%.  На территории Приморского края −10%. |
| **93.19** Деятельность в области спорта | 25% |  |
| **01.13.1** Выращивание овощей | 50% | Ограничение не действует на территории Астраханской области и Волгоградской области.  На территории Удмуртской Республики — 0%.  На территории Приморского края — 40% |
| **16** Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения | 50% |  |
| **02** Лесозаготовки и лесоводство | 50% | На территории Приморского края — 20% |
| **46.73.1** Оптовая торговля древесным сырьём и необработанными лесоматериалами | 50% |  |
| **46.73.2** Оптовая торговля пиломатериалами | 50% |  |
| **68.32** Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе | 70% |  |
| **81** Деятельность по обслуживанию зданий и территорий | 70% |  |
| Строительство **(Раздел F)** | 80% | Ограничение не действует на территории Республики Бурятия, Амурской области и г. Москвы.  На территории Республики Дагестан и Краснодарского края — 50% |
| Деятельность в сфере обрабатывающего производства **(раздел С)** | — | Для хозяйствующих субъектами, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области — 90% |

***Важно!****Привести численность используемых иностранных работников в соответствие с новым постановлением необходимо до 1 января 2023 года.*

Напомним, потребность в иностранных работниках определяется и формируется ежегодно на основании предложений регионов и с учётом ситуации на рынке труда, демографии, принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов.

Не забудьте внести корректировки в локальные документы

Ввиду вносимых изменений компаниям нужно подкорректировать локальные нормативные акты, в частности — правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР).

Нужно внести правки в пункты о предоставляемых работникам-иностранцам гарантиях, в раздел о приёме на работу, отстранении и увольнении. Правила о том, что работники-иностранцы обязаны приобрести ДМС или об обеспечении их платной медицинской помощью за счёт работодателя следует исключить. Если в трудовом договоре есть условие о праве работодателя оплачивать работникам-иностранцам медуслуги, такое условие можно оставить и в ПВТР.

Подготовьте приказ о внесении изменений в ПВТР. Учтите мнение профсоюза (при его наличии). Ознакомьте всех сотрудников под подпись с новой редакцией ПВТР.